



ПРОГРАМА «МОДЕЛЬ АСЕРТИВНОСТІ»



ТАЙМІНГ

6 ГОДИН

ВАРТІСТЬ

6500 ГРН/ГОДИНА

МЕТА:

- Вдосконалення компетенції лідера через здатність не залежати від зовнішніх впливів та оцінок, самостійно регулювати власну поведінку та відповідати за неї.
- Оволодіння стійкістю лідера.

ОЧІКУВАНИЙ РЕЗУЛЬТАТ (ДОСЯГНЕННЯ):

- Напрацювання конкретних дій та інструментів з управління своїм лідерським стилем та вмінням приймати виклики.
- Формування довгострокової моделі поведінки та вміння зрозуміло транслювати свій стиль управління.

МОДУЛЬ 1. АСЕРТИВНІСТЬ – ЯК ВНУТРІШНЯ СИЛА ЛІДЕРА

Напрямки опрацювання:

1. Асертивність з лідерської позиції.
2. Потенціал асертивності.
3. Формула власної впевненості.
4. Права асертивної особистості.
5. Мікро- і макро-менеджмент власної впевненості.
6. Моделі поведінки – турбота про внутрішню силу.
7. Інструментарій асертивності – внутрішня сила.
8. Формування стійкої довгострокової моделі асертивності.



МОДУЛЬ 2. АСЕРТИВНІСТЬ – ЯК ЗОВНІШНЯ ОПОРА ДЛЯ ЛІДЕРА

Напрямки опрацювання:

1. Асертивна поведінка у взаємодії з зовнішнім середовищем.
2. Вплив на прийняття рішень.
3. Масштаб мислення та асертивність.
4. Проявлення асертивності в емоційному інтелекті
5. Взаємозв'язок асертивності та відповідальності.
6. Трансляція стилю управління.
7. Інструментарій асертивності, як зовнішньої опори лідера.
8. Формування стійкої довгострокової моделі асертивності – зовнішня опора лідера.

Отримуються переваги:

1. Якість сильного та надихаючого лідера.
2. Управління в умовах зовнішніх викликів.
3. Посилення компетенцій емоційного інтелекту.
4. Зовнішня трансляція послідовності та зрозумілого стилю лідерства, посилення авторитету лідера.