



ПРОГРАМА "МОДЕЛЬ H.U.M.A.N. C.A.R.E"



ТАЙМІНГ

23+ ГОДИНИ

ВАРТІСТЬ

6500 ГРН/ГОДИНА

ФОРМАТ ПРОГРАМИ:

- 9 тренінгів-практикумів: глибоке опрацювання внутрішніх основ команди (HUMAN) та поведінкового каркасу (CARE).
- 2 практичні сесії: інтенсивне тестування нових моделей взаємодії в ігровому форматі для закріплення результату.

ФОКУС ПРОГРАМИ

- Побудова ефективної та узгодженої командної співпраці, де кожен учасник є носієм спільних цінностей.
- Фокус на створенні «партнерської екосистеми», де прозорість комунікацій, ясна логіка ролей та синергійна автономність стають фундаментом для продуктивності.

МОДУЛЬ 1: ВНУТРІШНІ ОСНОВИ КОМАНДНОЇ ВЗАЄМОДІЇ

Ключові теми модуля:

- **Внесок і ініціативність:** усвідомлення впливу власних дій на спільний результат.
- **Якісна й ефективна комунікація:** прозорість, взаємодія та узгоджені дії в командній роботі.
- **Домовленості та відповідальність:** ясність зон відповідальності й зобов'язань у спільній діяльності.
- **Залученість і внутрішня мотивація:** участь і якісний внесок кожного як умова досягнення спільних цілей.



Переваги модуля:

- Синхронізовані базові командні принципи та правила, які структурують взаємодію.
- Якісна командна динаміка та усвідомлена логіка спільної роботи, де вклад кожного впливає на спільний результат та загальний тонус команди.
- Створення умов для збереження продуктивності та узгодженості командних дій.

МОДУЛЬ 2. АРХІТЕКТУРА КОМАНДНОЇ ВЗАЄМОДІЇ

Ключові теми модуля:

Досліджуємо базові принципи спільної дії команди:

- **Ясність і узгодженість взаємодії:** через формування спільних правил, логіки дій у командній роботі.
- **Синергійна автономність:** здатність діяти самостійно, залишаючись узгодженими зі спільною метою та командними домовленостями.
- **Зріла взаємодія у команді:** через розвиток партнерських відносин, підтримка командного ритму та ефективної співпраці.
- **Етичність і командна культура:** задля збереження довіри, добробуту та сталості командних процесів.

Переваги модуля:

- Сформована дієва поведінкова логіка командної взаємодії.
- Узгоджені принципи спільних дій, що переводять усвідомлення у практичні командні рішення.
- Здатність діяти цілісно та узгоджено в умовах сучасних змін і невизначеності.